

あなたは自分の「持ち味」に気づいていますか!?



デライト式

持ち味カード®

多くの企業が採用や人材育成、組織活性化に「持ち味カード」を活用しています!

価格: 3,300円(税込)

持ち味カードとは

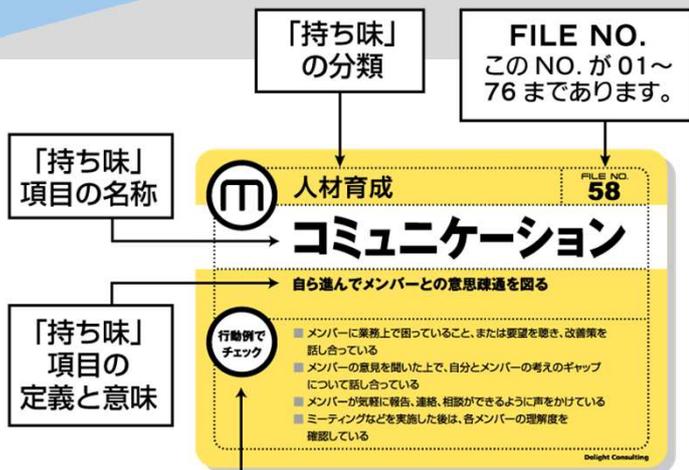
「持ち味カード」とは、ビジネスパーソンに必要な要素(知識、スキル、思考・行動特性、価値観などが行動として発揮されたもの=仕事する上での持ち味)を76枚のカードに厳選・体系化したものです。

持ち味カードの最大の効果

社員の成長が加速する

『持ち味カード』を選ぶことで、社員の持ち味と今後の能力開発ポイントが明確になります。会社と社員が、持ち味について共通認識を持ったうえで能力開発できるため、社員が飛躍的に成長します。

持ち味カードの構成



具体的な行動指針が設定できる

『持ち味カード』を活用することで、自分オリジナルの具体的な行動指針を設定できるようになります。具体的な行動指針の設定が正しい行動を促し、飛躍的に行動の質を高めるため、社員にゆるぎない自信と誇りを持たせことができます。

この持ち味を持った人が実際に行動している行動例です。

この行動例でチェックを参考にし、社員の「持ち味」を自分オリジナルな行動として記述してもらいます。超具体的な社員の行動が記述できれば、必ず社員自身のレベルアップにつながります。行動ですから、「～している」という表現になっています。



社員の「持ち味」を活かすことは、社員が自分らしくイキイキ働く拠り所となり、組織の成長発展や活性化に大変効果があります。

デライト式「持ち味カード」活用のメリット

- ① ビジネスシーンで発揮される「持ち味」をカード化したため、社員が自分自身と向き合うことができ、持ち味をより直感的に認識、発見できます。
- ② 持ち味カードを交換し合うことで上司と部下、同僚同士がお互いの成長のためにどのような行動を具体的に発揮したらよいか共通の認識を持つことができます。
- ③ 他者から見た自分がよく理解できます。自分を客観的に見直す契機になります。
- ④ カードという形態から目に見える場所に貼り付ける（「目に見える化」）ことができ、常に自己啓発意欲の持続が可能です。
- ⑤ ゲーム感覚で楽しく持ち味探しができます。

持ち味カードの代表的な活用場面

「具体化・見える化」で、社員と組織の成長を導き出します。

持ち味カードの解説書をご覧ください →



自己啓発（持ち味の窓） 解説書 P15～16

「持ち味の窓」を作成して自己理解と他者理解を深め、今後、自分の持ち味をどう活用するかを考えることができます。社員の可能性を引き出し、会社業績向上に結び付けることができます。

	自分が知っている持ち味	自分が知らない持ち味
他人が知っている持ち味	自他共に認める持ち味 自分も他人も認識している、まさにあなたの持ち味。お互いに持ち味を知っていることで、安心できる。自信をもってさらに仕事の質や行動のレベルを上げ、幅を広げていく。	宝の持ち味 自分では気づいていないが、他人は持ち味と認めている。この持ち味を素直に受け入れ、日常の仕事の中で意識して活かしていくと才能が開花する可能性が大きい。
他人が知らない持ち味	自己開示する持ち味 自分は持ち味と思っているが、他人は気づいていない。だからといって落ち込む必要はなく、この持ち味とそう思う理由を他人に伝え（自己開示）、理解してもらおう。そうすると仕事や自己成長のチャンスが増大する。	未知の持ち味 自分も他人も知らない持ち味。環境の激変や命懸けで何かをするときに、突如持ち味として発揮されるかもしれない。その時までとしておく。



行動指針づくり 解説書 P25～26

持ち味カードを選び、どんな職場にしたいかという視点で自社に合わせてカスタマイズすると、社員の「個」のチカラと「チーム」のチカラを最大限に引きだせる行動指針が作成できます。社員が自ら作成するのでやらされ感がなく、主体的に取り組んでくれます。



チームワーク強化 解説書 P27～28

メンバーがお互いの持ち味を知り、認め合うことで、メンバー間の信頼が生まれ、質の高いコミュニケーションが活発になります。その結果、仕事のノウハウ共有や相互啓発、助け合いの行動が誘発されます。

採用基準づくり 解説書 P31～32

持ち味カードを使って、採用関係者が多面的な議論を行うことで、社内で統一された具体的な採用基準をつくることができます。

評価基準づくり 解説書 P37～38

持ち味カードを使えば、自社独自の人事評価シートを低コストでスピーディに作成することができます。

- ① お互いの持ち味を知り、認め合う
各メンバーが自分の仕事に自信を持って、自分の存在価値やチームへの貢献度を実感できる！



- ② 今後の連携・協力体制を議論する
メンバーの信頼が生まれ、お互いの持ち味を活かしあって協力する生産性の高いチームになる！



※持ち味カードを活用した各種セミナー・研修を承っておりますので、ぜひご用命ください。

<販売元>



大畑社会保険労務士事務所

〒102-0074 千代田区九段南3-9-1九段サザンビル3F

HP <https://www.sr-ohata.com/> E-mail roumudoctor@ohataoffice.com

TEL : 03-3237-7890 / FAX : 03-3237-7908

ホームページはこちらのQRコードからどうぞ

